

Digitaal Skills Paspoot

Skills based arbeidsmarkt

Werk veilig.
Houd plezier.
Kijk vooruit.





- Mariëtte Stam
DIA Adviseur bedrijven
- ☎ +31 (0) 682 521 040
- ✉ m.stam@vollandis.nl



Wie is Vollandis?

Kennis en adviescentrum voor de bouw en infra

- Helpen werkgevers en werknemers om gezond, veilig en met plezier te werken.
- Rol om werkgevers, werknemers, opleiders en sociale partners rond duurzame inzetbaarheid te verbinden
- Stimuleert leren, ontwikkelen en werkplezier met praktische tools



Vollandis is er voor jou!
Waar kunnen we je mee helpen?

Voor de werknemer geregeld vanuit de cao (kosteloos)

- Arbeidsgezondheidskundig Onderzoek Jongeren (AGO-J)*
- Bedrijfs- of werkplekonderzoek
- Periodiek Arbeidsgezondheidskundig Onderzoek (PAGO)
- Adviesgesprek + actieplan (DIA)
- MijnPreventie, volg je gezondheidsontwikkelingen
- Gericht Periodiek Onderzoek (GPO)*
- Verplichte Intredekeuring (IK)*
- Vrijwillig Intrede-onderzoek
- Leefstijlbegeleiding
- Spreekuur bouwarts
- Vertrouwenspersoon
- Werkdrukvoorziening Bouw & Infra
- Vervolgactiviteiten (o.a. gehooronderzoek, loopbaan-coaching, financieel advies of doorverwijzing psycholoog)

Voor werkgevers geregeld vanuit de cao (kosteloos)

- Aan de slag met werkdruk
- Adviezen; over verschillende thema's om veiliger te werken.
- Start met preventiezorg in 10 stappen www.vollandis.nl/start
- Jaar- of kwartaalplanning voor DIA/PAGO
- mijnVollandis het werkgeversportaal voor inzicht in de duurzame inzetbaarheid van je werknemers
- Preventiegids; duurzame inzetbaarheid binnen jouw bedrijf bevorderen? Laat je ondersteunen door specialisten!
- Quickscan; Minder dan 15 werknemers in dienst? Gebruik de Quickscan.

Goed arbobeleid

- Arbeidshygiënische strategie*
- Psychosociale arbeidsbelasting (PSA)*
- Risico-Inventarisatie en -Evaluatie (RI&E)
- Schadelijke Stoffen Assistent (SSA)*
- Veiligheids- en gezondheidsplan (V&G)
- Arbocatalogus Bouw & Infra
- Arbovriendelijke hulpmiddelen

Kennis & Advies

- A-bladen, Bedrijven in de Bouw en Infra moeten voldoen aan wettelijke verplichtingen m.b.t. veilig en gezond werken.
- Arbeidsmarkt- en onderwijsinformatie
- Bedrijfstakatlas
- Bedrijfsrapportage
- Bedrijfstakverslag
- Monitor arbeidsongevallen*
- Sectoranalyse duurzame inzetbaarheid

Leren & Ontwikkelen

- Digitaal Skills Paspoort (DSP)
- Leercultuurscan
- Leermeestercurcus
- PubQuiz
- Toolboxen*
- Erkenning van Verworven Competenties (EVC)

Bekijk alle informatie over subsidies op onze site!

Bekijk wat er is geregeld voor de bouw!

vollandis.nl

Samen werken aan gezonde, veilige en vakbekwame medewerkers

Gezamenlijk belang

- Gezonde, veilige en vakbekwame medewerkers zijn de basis voor kwaliteit en continuïteit in de bouw.

Praktische ondersteuning

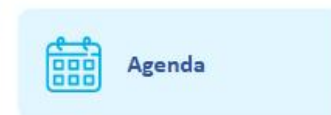
- Vollandis biedt tools die direct toepasbaar zijn op de werkvloer. Deze instrumenten helpen om thema's als veiligheid, werkplezier en ontwikkeling bespreekbaar te maken en aan de slag te gaan

Samen leren en ontwikkelen

- Bouwopleiders spelen een sleutelrol in het versterken van de leercultuur in de sector.

Regionale samenwerking

- Een sterk netwerk waarin kennis en goede voorbeelden gedeeld worden.



Vertel eens?



Wat doen jullie op dit moment al op het gebied van leven lang ontwikkelen?



Waar zit bij jullie de grootste uitdaging?



Is leren en ontwikkelen een thema voor HR, of leeft het ook bij leidinggevenden en op de werkvloer?

De opdracht (2019):

Ontwikkel een bruikbaar Skills Paspoort (gedragen) met een uitgebreide testfase.



1. Bewust van de actuele skills-set
2. Sneller, makkelijker en effectiever
3. Meer vertrouwen in eigen ontwikkelvermogen

Rekening houden met:

- Instroom
- Doorstroom
- Uitstroom
- Talentontwikkeling

Oplevering **november 2020**: het ontwerp DSP
Vervolg: de HAN en Vlandis zijn verder gegaan met ‘Proof of Concept’, testen en doorontwikkelen van het DSP

2020



Waarom?

Veranderende arbeidsmarkt, waardoor competentieontwikkeling steeds belangrijker wordt én veranderingen en innovaties op de werkvloer waardoor blijven ontwikkelen nodig blijft. We werken met zijn allen langer dus:

KIJK VOORUIT.



Doel kan zijn?

1. Inzicht in vaardigheden van werknemers
2. Strategische personeelsplanning
3. Stimuleren van Leven Lang Ontwikkelen (LLO) en het nemen van de eigen regie
4. Behoud van vakkrachten

Hoe speelt DSP daar op in?

1. Eenvoudige toegang tot actuele gegevens (competenties en certificaten)
2. Objectieve functioneringsgesprekken
3. Erkenning en waardering
4. Betere matching tussen vraag en aanbod (nieuwe werknemers)

Wat zou de rol van de opleider kunnen zijn?

- Het opleidingsbedrijf dat als HUB samenwerkt met Vollandis m.b.t. het DSP fungeert als het 'clubhuis' in de regio waar de werknemers en de werkgevers samenkomen.
- De regionale ondersteuning voor DSP vanuit de Supportdesk van Vollandis.
- De locatie waar DSP-adviseurs en -begeleiders actief zijn om studenten, werknemers en werkgevers in de regio te helpen bij vragen over het gebruik van DSP.
- De DSP-HUB signaleert mogelijke verbeteringen van DSP.

De DSP-HUB is het regionale clubhuis voor samenwerking,
ondersteuning en verbetering van DSP!



Arthur Alferink
Programmamanager Digitaal Skills Paspoort

☎ +31 (0) 631744682

✉ a.alferink@vollandis.nl

Uitrol Digitaal Skills Paspoort

Fase 1 inzichtelijk maken van de Skills

- Invullen vragenlijst functie door werknemer
- Invullen vragenlijst functie door werkgever
- Visuele weergave Skills werkgever en werknemer
- Inzicht in de skills matrix medewerkers
- Gesprek en vastleggen ontwikkel afspraken werknemer / werkgever (POP)
- Toevoegen van foto's en filmpjes aan de tijdlijn
- Het maken van een CV en portfolio

Fase 2 ontwikkelen van de werknemer

- Plannen van de ontwikkeling van de werknemer
- Vastleggen van de bewijzen (foto's)
- Erkenning door de werkgever /opleider

Nu in ontwikkeling!

Ontwikkeling werknemer met DSP

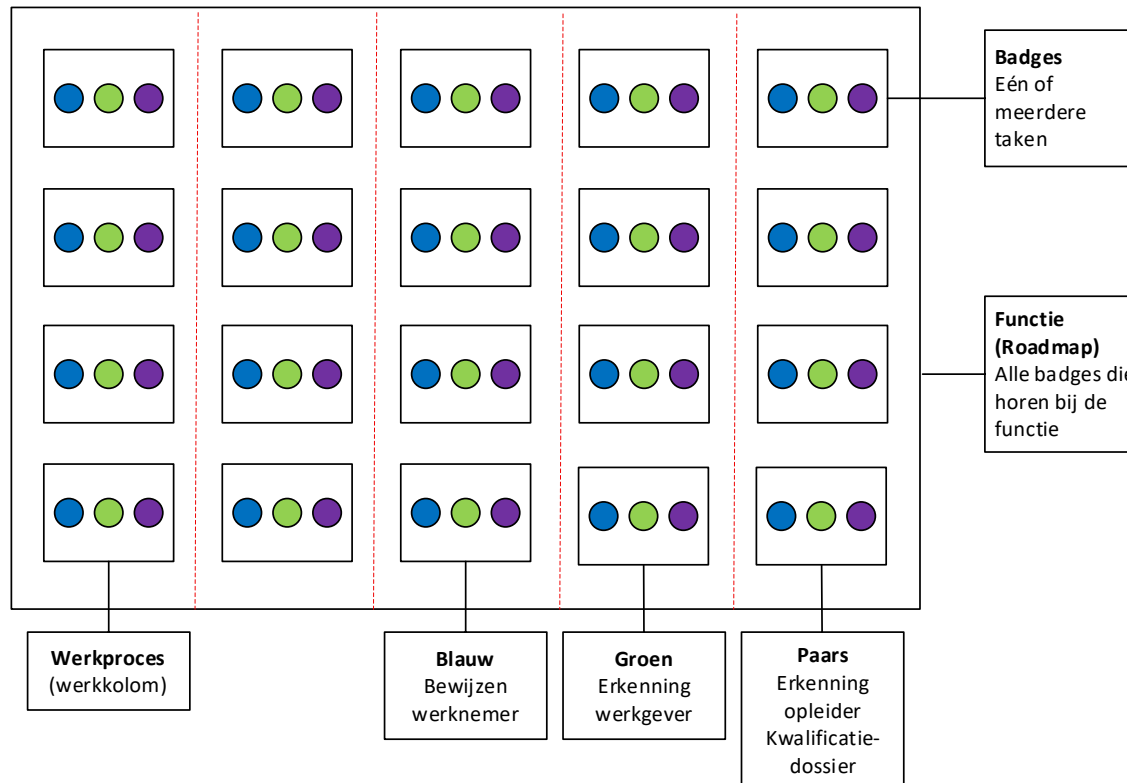
Werkgever

(bedrijf)

Werknemers

(Beroep)

Functies met taken



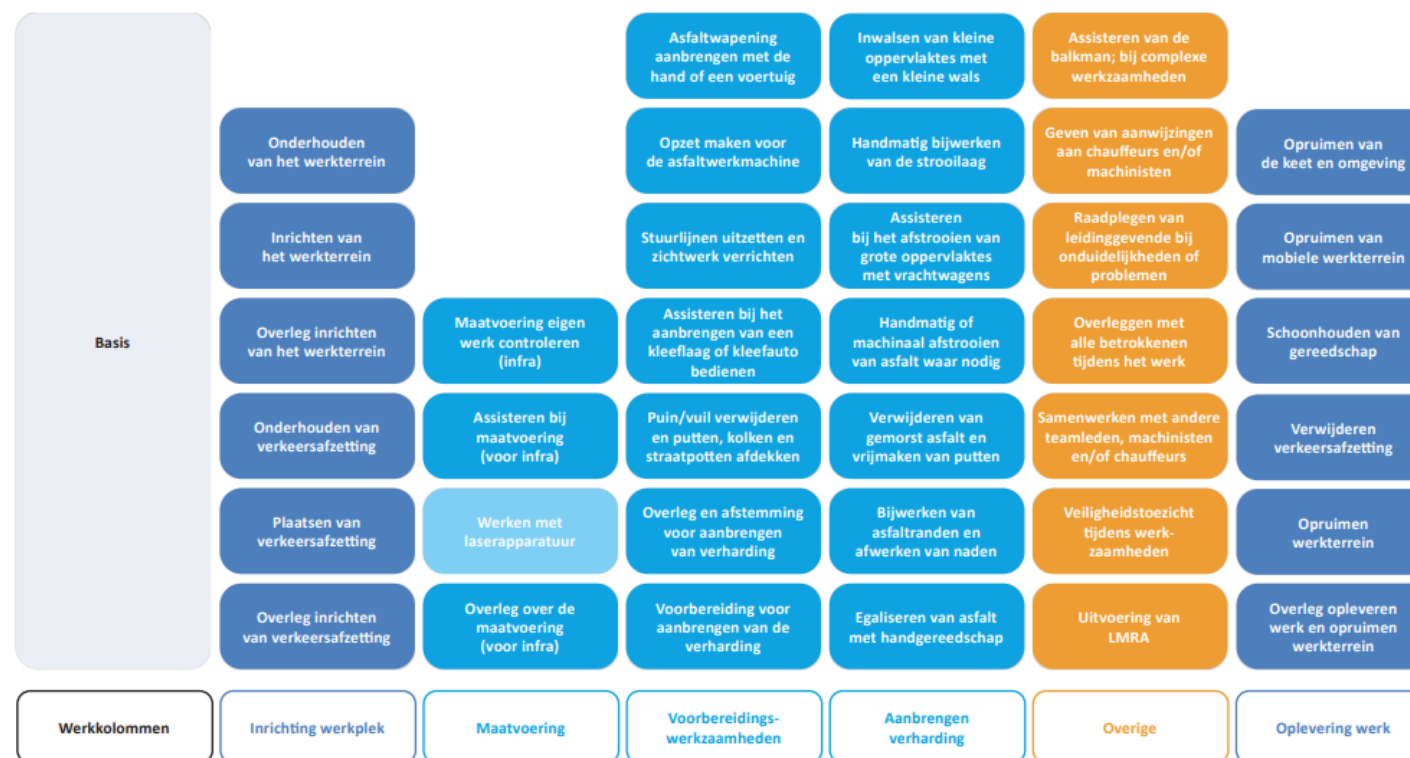
Voorbeeld van een roadmap

Roadmap asfaltafwerker

Versienummer: 06, 2024
Versie KD gewijzigd: 2022

Crebonummer: 25752
Crebonummer profiel: 23303

Volandis wijst iedere aansprakelijkheid ten aanzien van de juistheid, volledigheid, actualiteit van de Roadmap en het (ongestoord) gebruik van deze Roadmap uitdrukkelijk van de hand.



[Startpagina](#)[Vragenlijsten](#)[Skillscirkels](#)[Badgeoverzicht](#)[POP](#)[CV en tijdlijn](#)[Portfolio](#)[Archief ervaringen](#)[Berichten](#)[Bibliotheek](#)[Persoonlijke gegevens](#)

Welkom Wim

Welkom op uw persoonlijke ePortfolio van Digitaal Skillspaspoort | Skillspas! Klik op één van de opties links in het menu om aan de slag te gaan.

Veel succes met het vullen van het portfolio!

Badgematrix

Werkkolom

- Alle -

Filter

Arbovriendelijk hulpmiddelen tegelzetter

Aan 0 van de 5 badges voldaan

Veiligheid

Aan 0 van de 1 badges voldaan

Voorman

Aan 0 van de 5 badges voldaan

Oplevering tegelwerk

Aan 0 van de 3 badges voldaan

Overige

Aan 0 van de 9 badges voldaan

Berichten

0 berichten, 0 nieuw

1. Bewijs *



Start werkzaamheden, vloer is gelijmd, lijm is gelijkmatig verdeeld, eerste tegel is uitgezet. Datum: sept 2025 Locatie: badkamer Harderwijk

2. Bewijs *



Aantal tegels gelegd, gelet op verband en voegbreedte, tegel ligt goed in de lijm. Datum aug 2025 Locatie: bijkeuken Elburg

3. Bewijs *



Alle foto's van 1 klus, uploaden als 1 bewijs

4. Bewijs

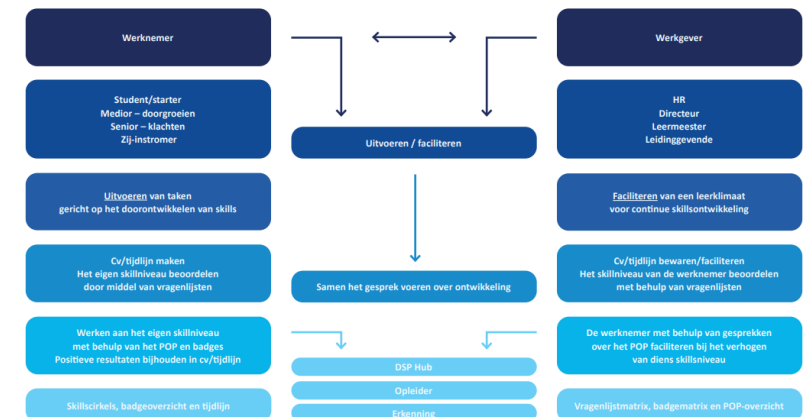
Nog geen bewijsstukken ingediend

Wat wil je nu als werkgever binnen je bedrijf?

- Beleid rondom leven lang ontwikkelen
- Goed werkgeverschap door het bieden van een goed talent- en ontwikkelbeleid
- De werknemer helpen bij het nemen van de eigen regie
- Overzicht van welke medewerkers welke taken kunnen uitvoeren en welke kennis ontbreekt
- Wat kunnen wij hierin doen?

Wat kunnen wij voor jullie doen

- Wil je eerst meer informatie?
- Wil je direct een afspraak maken met een accountmanager?
- Wil je ondersteuning bij het invoeren van DSP binnen je bedrijf?
 - De opstart DSP binnen je bedrijf
 - Inrichting van DSP
 - Hulp bij het voeren van de dialoog
- Wil je verder praten in onze informatie stand?
- Wil je individuele ondersteuning via de supportdesk?



Zet nu de eerste stap:

- Geef aan dat je meer informatie wilt ontvangen (QR code)
- Maak direct een vervolgspraak Accountmanager: Kasper, Mariëtte of Albert
- Deelname aan training DSP-begeleider (QR code)
- Start direct je eigen Digitaal Skills Paspoort (QR code en 'start' stand)
- Bel voor individuele begeleiding met de supportdesk; via de Vollandis vraagbaak: 0341 49 92 99



Informatie



Uw DSP



DSP
Begeleiders
training



- In één handig overzicht is inzichtelijk welke kwaliteiten benut worden en onderbezet zijn.
- Meer werkplezier, omdat werknemers zich blijven ontwikkelen.
- Minder uitval, omdat werknemers tijdig vooruitkijken.
- Bij het werven van nieuwe werknemers is duidelijk welke kwaliteiten er nodig zijn.
- Goed werkgeverschap passend bij de huidige maatschappij: een leven lang ontwikkelen.

Zijn er nog vragen?

Werk veilig.
Houd plezier.
Kijk vooruit.

